

Ferenczyné Kerekes Edit edit90112460@gmail.com 30/2 363 858	VEZETŐI PROGRAM AZ ANGYALKERT MAGÁN ÓVODA VEZETÉSÉRE 2018- 2023	Dátum: 2018. 08.13.
---	---	------------------------

VEZETŐI PROGRAM

2018.

Készítette: Ferenczyné Kerekes Edit
Mester pedagógus

<p>Ferenczné Kerekes Edit edit90112460@gmail.com 30/2 363 858</p>	<p style="text-align: center;">VEZETŐI PROGRAM AZ ANGYALKERT MAGÁN ÓVODA VEZETÉSÉRE 2018- 2023</p>	<p>Dátum: 2018. 08.13.</p>
---	--	---------------------------------

A vezetésről:

Hiszem, hogy a sikeres vezetés feltétele, hogy a vezető:

- **erős személyiség legyen, akinek**
- **gondolkodása fejlődésközpontú és**
- **önreflexióra képes!**

Ennek feltétele a:

RUGALMASSÁG:

- az új módszerek kipróbálásában, alkalmazásában,
- a bevált módszerek továbbfejlesztésében, az új támogatásában,
- az erőforrások cél- és érték racionális felhasználásában,

HIGGADTSÁG:

- önmaga értékeinek ismeretében, és hitében
- az alkalmazottak iránti bizalomban,
- minden helyzetben a lehetőségek feltárásában és meglátásában

TRANSPARENTSÉG:

- a teljes körű információátadásban,
- saját tudásának megosztásában,
- jelenlétben, visszajelzésben

NYITOTTSÁG:

- értékek és új módszerekhez, ismeretekhez
- a szervezetfejlesztésben az egyenrangú kapcsolatokra törekvésben
- a kollégák bevonásában
- az önfejlődésben

<p>Ferenczyné Kerekes Edit edit90112460@gmail.com 30/2 363 858</p>	<p style="text-align: center;">VEZETŐI PROGRAM AZ ANGYALKERT MAGÁN ÓVODA VEZETÉSÉRE 2018- 2023</p>	<p>Dátum: 2018. 08.13.</p>
--	--	---------------------------------

Vezetői elveim:

Hitelesség- szakmailag és emberileg a tudatos jelenléttel

Inspiráló vezetés- az egyéni célok támogatásával

Intellektuális inspiráció- a kreatív és innovatív képességek mozgósításával

Személyes figyelem- az egyénre szabott, célzott fejlesztéssel

Érzelmi intelligencia- az empátia és kommunikáció fejlesztésével

Döntések delegálása- bevonással, a biztonság és bizalom kialakítása és biztosítása

Mindennek kerete a rend és a fegyelem, alapja a diszkréció és titoktartás!

Cél:

Alakuljon ki olyan **szervezeti kultúra,**

- amely folyamatos **önfejlődésre** nyitottan,
- **megbízhatóan** valósítja meg pedagógiai céljait, a gyermekek nevelését, fejlesztését,
- az óvoda partnereivel, - az óvoda használókkal- **együttműködve.**

Ez által válják ismertté, elismertté, és keresetté.

<p>Ferenczyné Kerekes Edit edit90112460@gmail.com 30/2 363 858</p>	<p style="text-align: center;">VEZETŐI PROGRAM AZ ANGYALKERT MAGÁN ÓVODA VEZETÉSÉRE 2018- 2023</p>	<p>Dátum: 2018. 08.13.</p>
--	--	---------------------------------

1. Önefejlesztés

- A képzés, önképzés cél-és értékracionális- közvetlenül és/vagy közvetetten hozzájárul a Pedagógiai Program sikeres megvalósításához
- Az önefejlesztési stratégia legitim- az érintettekkel egyeztetett, tudatos fejlesztés, az egyéni és intézményi célok összehangoltságával
- A nevelési- fejlesztési folyamatokat a gyerekek szükségleteire, egyéni érési ütemére, fejlettségére és a visszajelzésekre, reflexiókra alapozva, a Pedagógiai Program alapján tervezni és újratervezni
- A megvalósítás során tudatos a saját pedagógiai tevékenység nyomonkövetése, rögzítése, a reflexió, az esetleges sikertelenségek elemzése, értékelése
- Nyitottság az önkorrekcióra, önnevelésre, fejlődésre, innovációra

2.Megbízhatóság

- Az óvodai nevelés cél és értékracionális megvalósítása - a Pedagógiai Program elveit, céljait megvalósítva
- A szakmai lépések, intézkedések jogszerűek
- A nevelés, ismeretátadás, a gyerekek fejlesztése szakszerű
- A nevelési- fejlesztési keretek szervezése és vezetése hatékony
- A gyerekek nevelése, ismeretátadás és fejlesztés eredményes
- A pedagógus attitűd tudatos, rugalmas, adaptív és kiszámítható

<p>Ferenczné Kerekes Edit edit90112460@gmail.com 30/2 363 858</p>	<p style="text-align: center;">VEZETŐI PROGRAM AZ ANGYALKERT MAGÁN ÓVODA VEZETÉSÉRE 2018- 2023</p>	<p>Dátum: 2018. 08.13.</p>
---	--	---------------------------------

3.Együttműködés

- Az óvodahasználók - alkalmazottak, gyerekek, szülők- egymás számára megszólíthatóak, elérhetőek a kompetencia határok tiszteletben tartásával
- Minden partner beavatása és tájékoztatása megtörténik az őt érintő folyamatokba – gyermek, szülő, alkalmazotti kör és tulajdonos
- Az elvárások, elvek, szabályok jól körülhatároltak, konkrétak és egyértelműek
- Az intézményi működés, értékelés és fejlesztés alapja a rendszeres visszajelzés– gyermek, szülő, alkalmazotti kör és tulajdonos
- A panaszkezelés tény és tárgyyszerű
- Az intézkedések, a döntések az érintettek bevonásával, a vélemények figyelembevételével, a kompetencia határok tiszteletben tartásával méltányosak és igazságosak

Ferenczsné Kerekes Edit edit90112460@gmail.com 30/2 363 858	VEZETŐI PROGRAM AZ ANGYALKERT MAGÁN ÓVODA VEZETÉSÉRE 2018- 2023	Dátum: 2018. 08.13.
---	---	------------------------

Vezetői fejlesztési program

Intézményi főfolyamatok	Feladatok, területek	Indikátorok
1. Az intézményvezetés minőségének rendszeres, módszeres és tudatos fejlesztése	<ul style="list-style-type: none"> • Stratégiai tervezés 	<ul style="list-style-type: none"> • Pedagógiai Program • Munkatervek, értékelések • Innovációk
	<ul style="list-style-type: none"> • Az intézményi működési szabályozottságának fejlesztése, az aktuális törvényi változások nyomonkövetése 	<ul style="list-style-type: none"> • SZMSZ • Elkészült szabályzatok, módosítások • Ellenőrző lapok
	<ul style="list-style-type: none"> • Vezetői ellenőrzés, intézményértékelés, irányított önértékelés, BECS 	<ul style="list-style-type: none"> • Vezetői ellenőrző lapok • Elégedettségi lapok • Értékelés • Vezetői munkaterv
	<ul style="list-style-type: none"> • Intézményi fejlesztő tevékenységek, innovációk 	<ul style="list-style-type: none"> • Eljárásrendek • Folyamatleírások • Intézkedési tervek

Ferenczsné Kerekes Edit edit90112460@gmail.com 30/2 363 858	VEZETŐI PROGRAM AZ ANGYALKERT MAGÁN ÓVODA VEZETÉSÉRE 2018- 2023	Dátum: 2018. 08.13.
---	---	------------------------

Intézményi főfolyamatok	Feladatok, területek	Indikátorok
2. A nevelés- oktatás rendszeres és módszeres fejlesztése	<ul style="list-style-type: none"> • Éves szintű intézményi tervezés 	<ul style="list-style-type: none"> • Pedagógiai Program módosításának, fejlesztésének, és bevezetésének ütemezése • Hatásosságmérés
	<ul style="list-style-type: none"> • Csoportszintű pedagógiai tervezés 	<ul style="list-style-type: none"> • Csoportnaplók • Projekt naplók • Heti tervek • Nevelési tervek • Személyiségfejlesztő naplók • Egyéni fejlesztési tervek • Reflexiók
	<ul style="list-style-type: none"> • A módszertani kultúra és eszköztár gazdagítása 	<ul style="list-style-type: none"> • Pedagógiai program kiegészítése • Munkaterv • Hatásosságmérés
	<ul style="list-style-type: none"> • Gyerekek értékelése 	<ul style="list-style-type: none"> • Nevelési terv értékelése • Személyiségfejlesztés értékelése • Egyéni és csoportszintű értékelés

Ferenczsné Kerekes Edit edit90112460@gmail.com 30/2 363 858	VEZETŐI PROGRAM AZ ANGYALKERT MAGÁN ÓVODA VEZETÉSÉRE 2018- 2023	Dátum: 2018. 08.13.
---	---	------------------------

Intézményi főfolyamatok	Feladatok, területek	Indikátorok
3. Emberi erőforrások rendszeres és módszeres fejlesztése	<ul style="list-style-type: none"> • Dolgozók kiválasztása, betanulása és továbbképzése 	<ul style="list-style-type: none"> • Interjú folyamatának szabályozása • Mentori megbízás • Mentori haladási napló • Elégedettségi kérdőív/mentor és mentorált
	<ul style="list-style-type: none"> • Az alkalmazottak mentálhigiénéje, szemléletformálása, értékelése és ösztönzésének fejlesztése 	<ul style="list-style-type: none"> • Eljárásrend • Jegyzőkönyvek • Jelenléti ívek • Értékelő lapok
4. Egyéb erőforrások rendszeres és módszeres fejlesztése	<ul style="list-style-type: none"> • Gazdasági és pénzügyi folyamatok megbízhatósága 	<ul style="list-style-type: none"> • Beszámoló
	<ul style="list-style-type: none"> • Az adminisztráció megbízhatósága 	<ul style="list-style-type: none"> • Beszámoló
	<ul style="list-style-type: none"> • Felszerelések, eszközök megóvása, fejlesztése 	<ul style="list-style-type: none"> • Leltár • Számlák

Ferenczsné Kerekes Edit edit90112460@gmail.com 30/2 363 858	VEZETŐI PROGRAM AZ ANGYALKERT MAGÁN ÓVODA VEZETÉSÉRE 2018- 2023	Dátum: 2018. 08.13.
---	---	------------------------

Intézményi főfolyamatok	Feladatok, területek	Indikátorok
5. Együttműködési kultúra rendszeres és módszeres fejlesztése	<ul style="list-style-type: none"> • A partnerek igény és elégedettségmérése 	<ul style="list-style-type: none"> • Elégedettség mérési lapok, összesítők • Vezetői munkaterv értékelés • Intézkedési tervek
	<ul style="list-style-type: none"> • Információáramlás, kommunikáció és kooperáció 	<ul style="list-style-type: none"> • Jegyzőkönyvek • Jelenléti ívek • Honlap • Facebook csoport • Folyamatleírások • Körlevelek • Feljegyzések
6. Mérés- értékelés tudatos alkalmazása	<ul style="list-style-type: none"> • Az indikátorrendszer kidolgozása és működtetése 	<ul style="list-style-type: none"> • Stratégiai tervek • Munkaterv
	<ul style="list-style-type: none"> • A mérési eredmények beépítése az intézményi folyamatokba, a stratégiai tervezésbe 	<ul style="list-style-type: none"> • Vezetői munkaterv • Intézkedési tervek • Hatásszámítások

Ferenczsné Kerekes Edit edit90112460@gmail.com 30/2 363 858	VEZETŐI PROGRAM AZ ANGYALKERT MAGÁN ÓVODA VEZETÉSÉRE 2018- 2023	Dátum: 2018. 08.13.
---	---	------------------------

A vezetői program feladatainak rövid- közép és hosszú távú tervezése

2018- 2019	2019- 2020	2020- 2021	2021- 2022	2022- 2023
<ul style="list-style-type: none"> • Stratégiai tervezés 				<ul style="list-style-type: none"> • Stratégiai tervezés
<ul style="list-style-type: none"> • Az intézményi működési szabályozottsága 	<ul style="list-style-type: none"> • Az intézményi működési szabályozottsága 	<ul style="list-style-type: none"> • Az intézményi működési szabályozottsága 	<ul style="list-style-type: none"> • Az intézményi működési szabályozottsága 	<ul style="list-style-type: none"> • Az intézményi működési szabályozottsága
<ul style="list-style-type: none"> • Vezetői ellenőrzés 	<ul style="list-style-type: none"> • Vezetői ellenőrzés 	<ul style="list-style-type: none"> • Vezetői ellenőrzés 	<ul style="list-style-type: none"> • Vezetői ellenőrzés 	<ul style="list-style-type: none"> • Vezetői ellenőrzés
<ul style="list-style-type: none"> • BECS, minősítés 		<ul style="list-style-type: none"> • BECS, minősítés 		<ul style="list-style-type: none"> • BECS, minősítés
<ul style="list-style-type: none"> • Éves szintű intézményi tervezés 	<ul style="list-style-type: none"> • Éves szintű intézményi tervezés 	<ul style="list-style-type: none"> • Éves szintű intézményi tervezés 	<ul style="list-style-type: none"> • Éves szintű intézményi tervezés 	<ul style="list-style-type: none"> • Éves szintű intézményi tervezés
<ul style="list-style-type: none"> • Csoport szintű tervezés 	<ul style="list-style-type: none"> • Csoport szintű tervezés 	<ul style="list-style-type: none"> • Csoport szintű tervezés 	<ul style="list-style-type: none"> • Csoport szintű tervezés 	<ul style="list-style-type: none"> • Csoport szintű tervezés
<ul style="list-style-type: none"> • A módszertani kultúra és eszköztár gazdagítása 	<ul style="list-style-type: none"> • A módszertani kultúra és eszköztár gazdagítása 	<ul style="list-style-type: none"> • A módszertani kultúra és eszköztár gazdagítása 	<ul style="list-style-type: none"> • A módszertani kultúra és eszköztár gazdagítása 	<ul style="list-style-type: none"> • A módszertani kultúra és eszköztár gazdagítása
<ul style="list-style-type: none"> • Gyerekek értékelése 	<ul style="list-style-type: none"> • Gyerekek értékelése 	<ul style="list-style-type: none"> • Gyerekek értékelése 	<ul style="list-style-type: none"> • Gyerekek értékelése 	<ul style="list-style-type: none"> • Gyerekek értékelése

Ferenczsné Kerekes Edit edit90112460@gmail.com 30/2 363 858	VEZETŐI PROGRAM AZ ANGYALKERT MAGÁN ÓVODA VEZETÉSÉRE 2018- 2023	Dátum: 2018. 08.13.
---	---	------------------------

A vezetői program feladatainak rövid- közép és hosszú távú tervezése

2018- 2019	2019- 2020	2020- 2021	2021- 2022	2022- 2023
<ul style="list-style-type: none"> • Dolgozók kiválasztása 	<ul style="list-style-type: none"> • Dolgozók betanulása és továbbképzése 	<ul style="list-style-type: none"> • Dolgozók továbbképzése 	<ul style="list-style-type: none"> • Dolgozók továbbképzése 	<ul style="list-style-type: none"> • Dolgozók továbbképzése
<ul style="list-style-type: none"> • Az alkalmazottak mentálhigiéniéje, szemléletformálása 	<ul style="list-style-type: none"> • Az alkalmazottak szemléletformálása , értékelése és ösztönzésének fejlesztése 	<ul style="list-style-type: none"> • Az alkalmazottak értékelése és ösztönzésének fejlesztése 	<ul style="list-style-type: none"> • Az alkalmazottak szemléletformálása ösztönzése 	<ul style="list-style-type: none"> • Az alkalmazottak mentálhigiéniéje, szemléletformálása
<ul style="list-style-type: none"> • Egyéb erőforrások rendszeres és módszeres fejlesztése 	<ul style="list-style-type: none"> • Egyéb erőforrások rendszeres és módszeres fejlesztése 	<ul style="list-style-type: none"> • Egyéb erőforrások rendszeres és módszeres fejlesztése 	<ul style="list-style-type: none"> • Egyéb erőforrások rendszeres és módszeres fejlesztése 	<ul style="list-style-type: none"> • Egyéb erőforrások rendszeres és módszeres fejlesztése
	<ul style="list-style-type: none"> • A partnerek igény és elégedettségmérése 		<ul style="list-style-type: none"> • A partnerek igény és elégedettségmérése 	
<ul style="list-style-type: none"> • Információáramlás, kommunikáció és kooperáció 	<ul style="list-style-type: none"> • Információáramlás, kommunikáció és kooperáció 	<ul style="list-style-type: none"> • Információáramlás, kommunikáció és kooperáció 	<ul style="list-style-type: none"> • Információáramlás, kommunikáció és kooperáció 	<ul style="list-style-type: none"> • Információáramlás, kommunikáció és kooperáció
<ul style="list-style-type: none"> • Mérés- értékelés tudatos alkalmazása 	<ul style="list-style-type: none"> • Mérés- értékelés tudatos alkalmazása 	<ul style="list-style-type: none"> • Mérés- értékelés tudatos alkalmazása 	<ul style="list-style-type: none"> • Mérés- értékelés tudatos alkalmazása 	<ul style="list-style-type: none"> • Mérés- értékelés tudatos alkalmazása